

VALORIZAÇÃO DA ATIVIDADE DE RESPONSÁVEL TÉCNICO

Participado em reuniões e debates sobre as atividades desenvolvidas pelo Responsável Técnico (RT), bem como sobre os seus direitos e deveres. Atuado na busca de treinamento para torná-lo atualizado com as tecnologias mais recentes.

RELACIONAMENTO COM ENTIDADES DE CLASSE

Incrementado os relacionamentos e parcerias com entidades representativas da medicina veterinária, tais como: CRMV-PR, FENAMEV, CNPL, sindicatos de outras categorias profissionais, AVEPER, ANCLIVEPA-PR, SPRMV, ACAPAMEV entre outras, somando esforços na busca de trabalhos conjuntos e resultados produtivos para a classe. Montado um grupo de trabalho para propor uma convenção coletiva de trabalho, visando harmonizar interesses dos profissionais empregados e dos empresários. Este ano foi comemorado o dia do médico veterinário em 09 de setembro, com uma confraternização e jantar.

VALORIZAÇÃO ACADÊMICA

Dado prosseguimento à aproximação junto aos Centros Acadêmicos de Medicina Veterinária, promovendo palestras de apresentação de experiências profissionais por parte de médicos veterinários, contribuindo, desta forma, com a definição do campo profissional. Participado em reuniões e encontros sobre o ensino da medicina veterinária, com grande preocupação na quantidade e qualidade dos cursos existentes.

MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA:

Disponibilizadas 2 secretárias para atendimento aos vários serviços e contratos de prestação de serviços e manutenção de equipamentos de informática e mobiliário de escritório. Colocado em prática o agendamento de reuniões ordinárias mensais da Diretoria para o ano todo, e plantão semanal de algum membro da Diretoria para atendimento interno e externo de atividades sindicais.

OUTRAS AÇÕES:

- A) Acompanhado o Projeto de Lei nº 4265/2008 - que estabelece eleições diretas no Conselho Federal de Medicina Veterinária (de autoria do Deputado Federal Onix Lorenzoni);
- B) Reivindicada a realização de concurso público para preenchimento dos cargos vagos para médicos veterinários da ADAPAR e Instituto EMATER.
- C) Acompanhado e participado para a não aprovação do Projeto de Lei nº 2824/2008, de autoria do Deputado Federal Zequinha Marinho do Pará - que proíbe o exercício da Zootecnia pelos Médicos Veterinários e Engenheiros Agrônomos;
- D) Apoio à realização da Feira de Sabores do Paraná, promovida pela Secretaria de Estado da Agricultura e do Abastecimento do Paraná;
- E) Participado em reuniões promovidas pela FENAMEV referentes a múltiplos temas de interesse da medicina veterinária e da sociedade.

SINDIVET-PR

Composição da Diretoria

Gestão 2011 a 2013

Presidente - Cezar Amin Pasqualin

Vice-Presidente - Demétrio Reva

Secretária Geral - Elza Maria Galvão Clifoni Arns

1ª Secretária - Jannifer Silva Caldas Manocchio

Tesoureiro Geral - Lourival Uhlig

1º Tesoureiro - Masaru Sugai

Conselho Fiscal - Titular - Otamir César Martins

Conselho Fiscal - Titular - Ricardo Alexandre F. Simon

Conselho Fiscal - Titular - Francisco Perez Junior

Conselho Fiscal - Suplente - Vitória M. M. Holzmann

Conselho Fiscal - Suplente - Renato Luiz Lobo Miró

Conselho Fiscal - Suplente - Roque Olmir Grando

“Não há mudança sem ação, nem conquista sem trabalho conjunto”.



Fone/Fax: (41) 3322-0151 / Fone: (41) 3029-0159
Rua João Negrão, 380, Conj 94, 9º andar, CEP 80010-200, Curitiba/PR
e-mail: sindivetpr@sindivetpr.org
www.sindivetpr.org



SINDIVET-PR
Sindicato dos Médicos Veterinários no Estado do Paraná

Retrospectiva 2013



*Sozinhos, pouco fazemos
Juntos, tudo podemos*



PUBLICAÇÕES E INFORMATIVOS

Em 2013 novos boletins mensais foram elaborados e enviados a todos os médicos veterinários do Paraná, tratando dos principais assuntos relacionados à profissão. No total, são quatro modelos diferentes de boletins: Boletim da Profissão, Boletim Jurídico, Boletim Saúde/Unimed e Boletim Notícias.



PALAVRA DA DIRETORIA

Prezados (as) Médicos (as)
Veterinários (as):

A Diretoria e Conselho Fiscal do Sindicato dos Médicos Veterinários no Estado do Paraná (SINDIVET/PR) agradecem a todos os colegas e entidades parceiras, pelos trabalhos e resultados conjuntamente alcançados no ano de 2013.

Para que o SINDIVET/PR continue cada vez mais representativo, é preciso que tenha força para implementar as políticas necessárias à sua defesa e, somente com seu apoio e participação, será possível alcançar todos os objetivos da nossa categoria profissional e da sociedade como um todo.

Mereceram destaque em 2013 algumas ações, citando-se uma melhor gestão do Sindicato, a expansão do número de beneficiários do Plano de Saúde UNIMED, a ampliação de prestação de serviços na área jurídica (com a contratação de mais um escritório de advocacia), as quais possibilitaram um crescimento do número de associados.

Contudo, para que se continue ampliando ainda mais os benefícios que podem ser proporcionados pelo Sindicato, é importante que além da participação dos colegas com idéias e sugestões, sejam feitos os recolhimentos da Contribuição Confederativa e Contribuição Sindical, sempre observando que para os pagantes da Confederativa até o final de 2013, o SINDIVET-PR fará a estes também o recolhimento da sindical.

**Unir-se é o COMEÇO,
Manter-se juntos é um PROGRESSO,
Trabalhar juntos é o SUCESSO.**

Nosso trabalho tem sido executado com muita dedicação, profissionalismo e um caráter voluntário.
Acredite e participe!

Feliz 2014!

Pela Diretoria:
Cezar Amin Pasqualin - Presidente do SINDIVET-PR
Gestão 2011-2013



PRINCIPAIS AÇÕES EM 2013

Serão citadas resumidamente as principais ações realizadas pela Diretoria do SINDIVET-PR no exercício de 2013, em benefício de seus sindicalizados e da sociedade:

ASSESSORIA JURÍDICA

Ampliado o assessoramento jurídico aos nossos profissionais contratando mais um Escritório de Advocacia. Portanto são dois escritórios, sendo um mais voltado às questões da iniciativa privada (empresas, empregados, cooperados e autônomos) e outro ao setor público (estatutários ou empregados públicos), visando uma maior prestação de serviços sobre aspectos legais que envolvem os profissionais médicos veterinários.

PLANO DE SAÚDE

Aumentado o número de participantes, que atualmente são 2.264 vidas junto ao Plano contratado com a FEDERAÇÃO UNIMED, que incluiu o estudante de medicina veterinária, além do médico veterinário com os seus dependentes: cônjuge ou companheiro (a) com união estável; filhos (as) até 35 anos incompletos; genros e noras até 35 anos incompletos desde que o filho (a) participe do Plano; e netos (as) com menos de 21 anos desde que o filho (a) participe do Plano.

COMUNICAÇÃO

Foi melhor estruturado o site do SINDIVET-PR, trazendo constantes atualizações de temas de interesse à classe, divulgações de ofertas de emprego e concursos, realizações de congressos, capacitações para pós graduações, além de informações sobre a situação de Projetos de Lei em discussão no Legislativo.

Através de Assessoria de comunicação especializada, foram elaborados Informativos: Boletim Saúde/Unimed, vinculado ao Plano de Saúde UNIMED, visando a melhoria da saúde dos profissionais; Boletim da Profissão, com o objetivo de salientar profissionais que se destacaram nas diversas áreas da medicina veterinária; Boletim Jurídico, contendo matérias de ordem jurídica conforme consultas feitas. Além disto, foram disponibilizadas diversas informações de interesse da classe medico veterinária.

Cabe destacar que os boletins e outras informações de destaque, além de estarem no site, também são enviados aos colegas através de newsletter. Este ano foram feitas e divulgadas as cartilhas: "Cartilha Sindical" e "Perguntas e Respostas sobre Contribuição Sindical", objetivando fornecer informações ao médico veterinário sobre o sindicato ao qual deve ser filiado, sua forma de atuar e agir, bem como qual a importância da representação e defesa dos interesses da categoria, que podem ser acessadas através do site do Sindicato.