

PROPOSTA DOS INTEGRANTES DA CHAPA "CONSTRUINDO JUNTOS", CONCORRENTE ÀS ELEIÇÕES DE 2022 DO SINDIVET-PR

A proposta da chapa **"Construindo Juntos"** tem como foco as demandas dos profissionais médicos veterinários e do Estado do Paraná e da sociedade. Para esta proposta, integrantes de diversas áreas da medicina veterinária se uniram para trabalhar em prol da nossa classe.

O trabalho será realizado com total transparência, continuamente direcionado para as principais necessidades observadas pela categoria. Os integrantes da chapa manterão aberto um canal permanente de comunicação com os nossos médicos veterinários associados, sendo sempre bem recebidas e analisadas as diversas proposições encaminhadas à organização da chapa.

Para incrementar e ampliar a participação do médico veterinário na sociedade, convidamos os colegas a votarem na:

A referida Chapa é composta por:

**CEZAR AMIN PASQUALIN -
PRESIDENTE**

**RUBENS LUIZ FERREIRA GUSSO -
VICE-PRESIDENTE**

**JULIANA LUISA BRANDÃO -
SECRETÁRIA GERAL**

**ANDREIA DE PAULA VIEIRA -
1ª SECRETÁRIA**

**DEMÉTRIO REVA -
TESOUREIRO GERAL**

**ADOLFO YOSHIAKI SASAKI -
1º TESOUREIRO**

**FLÁVIA VIEIRA FERNANDES RIBEIRO KURZAK -
CONSELHO FISCAL - TITULAR**

**PAULINE SPERKA DE SOUZA -
CONSELHO FISCAL - TITULAR**

HORÁCIO SLOGO -

CONSELHO FISCAL – TITULAR

**ELISA MARIA JUSSEN BORGES -
CONSELHO FISCAL - SUPLENTE**

THIAGO BORTOLO BIANCHESI -

CONSELHO FISCAL – SUPLENTE

**LUIZ RODOLFO SCAVAZZA GERTNER -
CONSELHO FISCAL - SUPLENTE**

CHAPA

"CONSTRUINDO JUNTOS"



As propostas de trabalho para o triênio 2022-2025, da Chapa “Construindo Juntos”, estão descritas abaixo:

1. Área Trabalhista

- a. Valorização dos profissionais Médicos Veterinários, em especial os que atuam como Responsáveis Técnicos (RTs):
 - Continuidade da defesa da atuação exclusiva de Médicos Veterinários como Responsáveis Técnicos em estabelecimentos que produzam/manipulem Produtos de Origem Animal;
 - Capacitação profissional;
 - Melhoria das relações trabalhistas;
- b. Valorização dos profissionais Médicos Veterinários, em especial os que atuam junto às prefeituras;
 - Capacitação profissional;
 - Melhoria das relações trabalhistas;
- c. Valorização dos profissionais Médicos Veterinários que trabalham junto ao Estado do Paraná;
 - Capacitação profissional;
 - Melhoria das relações trabalhistas;
- d. Elaboração de acordos e convenções coletivas de trabalho nos distintos setores da Medicina Veterinária;
- e. Reivindicação junto aos órgãos públicos para a abertura de concursos em setores sensíveis;
- f. Ampliar ações de modo a mitigar a informalidade nas relações de trabalho;
- g. Contribuir nas discussões que busquem o aperfeiçoamento da legislação trabalhista e previdenciária;
- h. Incrementar o projeto de bolsa de empregos, objetivando aproximar o empregador dos profissionais;
- i. Identificar as demandas de mercado para promover o aprimoramento dos profissionais, com foco na ampliação da empregabilidade da classe;

2. Área Jurídica

- a. Intensificar as atividades de orientação jurídica aos profissionais Celetistas e Estatutários;
- b. Disponibilizar o assessoramento na concepção e validação de contratos de trabalho (análise contratual);
- c. Incentivar a realização das homologações de rescisões contratuais da categoria profissional, no SINDIVET-PR;
- d. Harmonizar relações de trabalho entre empregadores e empregados.
- e. Disponibilizar o assessoramento na realização de acordos coletivos de trabalho;
- f. Contribuir para com as discussões em torno do entendimento e aprimoramento da legislação trabalhista.
- g. Estabelecer convênio na área de Responsabilidade Civil Profissional (Seguro RCP), para dar maior segurança jurídica no exercício profissional;

3. Área Sócio-Educacional

- a. Intensificar as atividades junto aos estudantes das escolas de Medicina Veterinária no Estado, para que incentivar o associativismo sindical e prepará-los para o exercício da profissão;
- b. Difundir conhecimento das diferentes áreas da Medicina Veterinária aos acadêmicos com foco às demandas do mercado e novas necessidades frente às mudanças climáticas;
- c. Estimular as campanhas de melhoria de ensino da Medicina Veterinária, por meio da participação efetiva das entidades de classe junto às escolas de Medicina Veterinária;
- d. Manter a posição e as ações contra a abertura de novas escolas de Medicina Veterinária no Estado do Paraná;
- e. Promover cursos de capacitação focando as necessidades do mercado;
- f. Trabalho pela implantação do teste de proficiência para a Medicina Veterinária;
- g. Ampliar a discussão sobre o Ensino EaD e a telemedicina, sua qualidade e seus limites em Medicina Veterinária, no Estado do Paraná e em todo o território nacional;
- h. Trabalhar na ampliação e fixação dos conceitos de produção sustentável e preservação sócio-ambiental.

4. Benefícios Sociais



- a. Monitorar e desenvolver os benefícios já existentes para que melhor atendam às necessidades dos profissionais;
- b. Ampliar os benefícios sob o aspecto sociocultural intensificando a qualificação profissional;
- c. Atuar em campanhas e debates pertinentes às atividades da Medicina Veterinária;
- d. Trabalhar pela instituição da obrigatoriedade do Receituário Médico-Veterinário para a prescrição de antimicrobianos e medicamentos de uso controlado em Medicina Veterinária;
- e. Consolidar os conceitos e práticas referentes à Medicina Veterinária Única - “Saúde Única”;
- f. Incentivar a atuação conjunta entre profissões de diferentes áreas, para ampliação dos benefícios à sociedade (multidisciplinariedade e multiprofissionalismo);
- g. Incentivar práticas relacionadas ao Bem-Estar Animal, Sustentabilidade, Conservação Ambiental e Produção de Natureza.
- h. Participar de ações que foquem o combate à corrupção;
- i. Ampliar as atividades de interesse dos Médicos Veterinários nas prefeituras e demais órgãos públicos;
- j. Incentivar a atuação de profissionais Médicos Veterinários na área político profissional;
- k. Implantação de um programa de capacitação em Gestão Técnica, voltado aos profissionais de diversas áreas da Medicina Veterinária.

5. Área de Relações Interinstitucionais

- a. Manter constante vigilância quanto ao surgimento de Projetos de Lei (PLs) que não respeitem as atividades do Médico Veterinário;
- b. Intensificar o relacionamento junto aos poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, que permitam ampliar os benefícios e mitigar ações que prejudiquem a Classe Veterinária e, consequentemente, a sociedade;
- d. Trabalho pela manutenção da representatividade e atuação conjunta das diversas entidades representativas da Medicina Veterinária do Paraná, como CRMV-PR, SPrMV, ACAPAMEVE, ANCLIVEPA, ABMVL, ABHV e SOMEVE-PR e FECLAMEV-PR, para o fortalecimento da Classe;
- e. Buscar interação com Entidades afins à Medicina Veterinária;
- f. Busca pela ampliação das atividades junto aos núcleos e associações dos Médicos Veterinários no interior do Estado, buscando a parceria para realizações de interesse da classe;
- g. Participar ativamente das atividades da CSB (Central dos Sindicatos Brasileiros), CNPL (Confederação Nacional das Profissões Liberais) e da FENAMEV (Federação Nacional dos Médicos Veterinários);
- h. Ampliar e fortalecer o inter-relacionamento entre as classes profissionais de interesse da Medicina Veterinária e sociedade;

6. Área Sindical

- a. Identificar representantes sindicais regionais (delegados do SINDIVET-PR no interior do estado);
- b. Promover cursos de formação sindical para profissionais e acadêmicos;
- c. Captar recursos para desenvolvimento de projetos de interesse da Classe Veterinária e sociedade;
- d. Ampliar o número de associados no SINDIVET-PR;
- e. Aprimorar a comunicação do SINDIVET-PR com seus associados;
- f. Divulgar à sociedade as ações impactantes da Medicina Veterinária;
- g. Identificar novas lideranças na classe e aproximá-las do SINDIVET-PR.

* Estamos abertos para a sua proposta!*

Quando trabalhamos coletivamente em prol de um objetivo, conquistamos o impossível.

Contamos com a sua confiança votando na chapa “Construindo Juntos”

Saudações Veterinárias!