

MENSAGEM DA CHAPA MODERNIZAÇÃO SINDICAL

ELEIÇÕES SINDIVET-PR 2017-2019

Prezados Colegas Associados:

O SINDIVET-PR trienalmente renova seu quadro de diretores e conselheiros. Estamos em novo processo eleitoral, lembrando que a data da votação será no dia 17 de outubro de 2016 na sede do Sindicato ou através da correspondência enviada pelo Correio. Uma proposta foi desenvolvida pela Chapa denominada **Modernização Sindical**, concorrente ao pleito, focando as demandas dos profissionais médicos veterinários do Estado. Para esta proposta, integrantes de diversas áreas da medicina veterinária se uniram para trabalhar em prol da nossa classe.

O trabalho será realizado com total transparência, continuamente direcionado para as reais necessidades da categoria. Os integrantes da Chapa querem manter aberto um canal de comunicação com os nossos médicos veterinários associados, sendo sempre bem recebidas e analisadas as diversas proposições que serão encaminhadas a organização da Chapa.

Para incrementar e ampliar a participação do médico veterinário na sociedade, convidamos os colegas a votarem na chapa "**Modernização Sindical**".

A referida Chapa é composta por:

Cezar Amin Pasqualin- Presidente

Roberta Mara Züge - Vice-Presidente

Elisa Maria Jussen Borges - Secretária Geral

Marúcia de Andrade Cruz – 1ª Secretária

Demétrio Reva - Tesoureiro Geral

Renato Luiz Lobo Miró - 1º Tesoureiro

Lourival Uhlig - Conselho Fiscal - Titular

Horácio Slongo - Conselho Fiscal - Titular

Francisco Perez Junior- Conselho Fiscal – Titular

Roque Olmir Grando - Conselho Fiscal - Suplente

Thiago Bortolo Bianchesi - Conselho Fiscal - Suplente

Flávia Vieira Fernandes Ribeiro Kurzac - Conselho Fiscal – Suplente

As propostas de trabalho para o triênio 2017-2019, da Chapa “**Modernização Sindical**”, estão descritas abaixo.

1. Área Trabalhista

a. Valorização do profissional que atua como Responsável Técnico (RT):

- Capacitação profissional;
- Melhoria das relações trabalhistas;
- Criação de grupo de trabalho específico no SINDIVET-PR;
- Consolidar o profissional nas atividades de RTs, as quais são prerrogativas na nossa categoria;

b. Elaboração de acordos e convenções coletivas de trabalho nos distintos setores da Medicina Veterinária;

c. Reivindicação junto aos órgãos públicos para a abertura de concursos para preenchimento das diversas vagas, respeitando o salário mínimo profissional;

d. Ampliar ações de modo a mitigar a informalidade nas relações de trabalho;

e. Estimular o cumprimento do piso salarial do médico veterinário (Lei 4.950-A/66);

f. Contribuir nas discussões que busquem o aperfeiçoamento da legislação trabalhista e previdenciária;

g. Incrementar o projeto de bolsa de empregos, objetivando aproximar o empregador dos profissionais;

h. Identificar as demandas de mercado para promover o aprimoramento dos profissionais, com foco na ampliação da empregabilidade da classe;

2. Área Jurídica

a. Intensificar as atividades de orientação jurídica aos profissionais Celetistas e Estatutários;

- b. Disponibilizar o assessoramento na concepção e validação de contratos de trabalho (análise contratual);
- c. Incentivar a realização das homologações, das rescisões contratuais da categoria profissional, pelo SINDIVET-PR;
- d. Harmonizar relações de trabalho entre empregadores e empregados.

3. Área Sócio-Educacional

- a. Intensificar as atividades junto aos estudantes, das 24 escolas de Medicina Veterinária no Estado, para que conheçam as diretrizes sindicais e preparando-se para o exercício da profissão;
- b. Difundir conhecimento das diferentes áreas da medicina veterinária aos acadêmicos com foco às demandas do mercado;
- c. Intensificar a divulgação do Sindicalismo, difundindo o conceito de Profissional Liberal;
- d. Intensificar as campanhas de melhoria de ensino da Medicina Veterinária, por meio da participação efetiva das entidades de classe, junto às escolas de Medicina Veterinária;
- e. Posicionar-se contra a abertura de novas escolas de Medicina Veterinária no Estado do Paraná;
- f. Disponibilizar área de coworking (escritório compartilhado) para associados na sede do SINDIVET-PR;
- g. Promover cursos de capacitação focando as necessidades do mercado.
- h. Discutir a implantação do teste de proficiência para a medicina veterinária.
- i. Ampliar a participação do SINDIVET-PR nas comissões técnicas do CRMV-PR e CFMV.

4. Benefícios Sociais

- a. Monitorar os benefícios já existentes para que melhor atendam às necessidades dos profissionais;

- b. Ampliar os benefícios sob os aspectos sócio cultural intensificando a qualificação profissional;
- c. Atuar em campanhas pertinentes às atividades da medicina veterinária;
- d. Consolidar os conceitos e práticas referentes a medicina veterinária e humana- “Uma Só Saúde”;

5. Área de Relações Interinstitucionais

- a. Manter constante vigilância quanto ao surgimento de Projetos de Lei (PLs) que não respeitem as atividades do Médico Veterinário;
- b. Intensificar o relacionamento junto aos poderes executivo, legislativo e judiciário, que permitam ampliar os benefícios e mitigar ações que prejudiquem a classe veterinária e, conseqüentemente, à sociedade;
- d. Criar um fórum que congregue as diversas entidades representativas da Medicina Veterinária do Paraná, como Crmv-PR, Sprmv, Acapamev, Anclivepa, Abmvl, Aveper e outras, para o fortalecimento da classe;
- e. Ampliar as atividades junto aos núcleos e associações dos Médicos Veterinários no interior do Estado, buscando a parceria para realizações de interesse da classe;
- f. Participar ativamente das atividades da CSB (Central dos Sindicatos Brasileiros), Cnpl (Confederação Nacional das Profissões Liberais) e da Fenamev (Federação Nacional dos Médicos Veterinários);
- g. Ampliar e fortalecer o inter-relacionamento entre as classes profissionais de interesse da medicina veterinária e sociedade;
- h. Participar de ações que foquem o combate a corrupção;
- i. Ampliar as atividades de interesse dos médicos veterinários nas prefeituras e demais órgãos públicos

6. Área Sindical

- a. Instituir representantes sindicais regionais (delegados do SINDIVET-PR);
- b. Promover cursos de formação sindical para profissionais e acadêmicos;
- c. Captar recursos para desenvolvimento de projetos de interesse da classe veterinária e sociedade;
- d. Ampliar o número de associados no SINDIVET-PR;
- e. Aprimorar a comunicação do SINDIVET-PR com seus associados;
- f. Divulgar à sociedade as ações impactantes da medicina veterinária;
- g. Identificar novas lideranças na classe e aproximá-las ao SINDIVET-PR

Quando trabalhamos coletivamente em prol de um objetivo, conquistamos o impossível.